

Natečaj za delodajalce za izbor najboljših ukrepov promocije zdravja na delovnem mestu v okviru projekta »Vseslovenska kampanja za ozaveščanje delodajalcev za ohranjanje in krepitev zdravja zaposlenih na delovnem mestu«

PODATKI O PODJETJU/ORGANIZACIJI

Ime podjetja/organizacije:	SGP POMGRAD d.d.
Naslov:	Bakovska ulica 31, 9000 Murska Sobota
Panoga:	Gradbeništvo
Velikost:	veliko podjetje (250 in več zaposlenih)

UKREP 1

Ime ukrepa:	Različni ukrepi promocije zdravja na delovnem mestu
Področje:	Telesna dejavnost, Zdravo prehranjevanje, Obvladovanje stresa
Obseg:	vsem zaposlenim
Opis:	<p>– uvajanje kratke telovadbe na gradbiščih, pred začetkom dela (cilj podjetja je, da se le ta v letu 2016 izvaja na vseh gradbiščih, kljub odmaknjenosti gradbišč in različni kadrovske zasedbi na gradbišču),</p> <p>– nadaljevanje izvajanj informativnih delavnic v podjetju, ki so tematsko naravnane na pomembnost telesne aktivnosti, primerne prehrane (na razpolago v podjetju vsak dan 5 menujev prehrane), pravilno dvigovanje bremen, prenašanje bremen, prikaz kratkih vaj na delovnem mestu,... kjer sodelujemo z zunanjimi inštitucijami GZS, PGZ, ZZS,..., ter sodelovanje na raznih razpisih,</p> <p>-vsakoletna organizacija športnih iger (nordijska hoja, tek, kolesarjenje, tenis,...),</p> <p>-koriščenje počitniških kapacitet na Rogli in Maredi (last delodajalca),</p> <p>-organizirano in plačano cepljenje (gripa, klop),</p> <p>-dostop do brezplačne vode ter avtomatov s toplimi napitki,</p> <p>-občasno ponujeno zdravo sadje,</p> <p>-razkužila v sanitarijih, ter 2 defilibratorja v vratarnicah podjetja,</p> <p>-izplačilo dodatka asfalterjem za delo v težkih pogojih dela,</p> <p>-ponujen popust pri igranju bowlinga v TC Maximus,</p>



Projekt »Vseslovenska kampanja za ozaveščanje delodajalcev za ohranjanje in krepitev zdravja zaposlenih na delovnem mestu« je na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2015 in 2016 finančno podprl Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

	<ul style="list-style-type: none"> -vzpodbujanje hoje po stopnicah (neuporaba dvigal), – vzpostavitev kotička za promocijo zdravja pri delu in oglasnih desk (kjer se informira zaposlene o aktivnostih v podjetju z vidika promocije zdravja pri delu, republiški in svetovni aktivnosti ter zaposlene vzpodbuja, da sami predlagajo aktivnosti, ki bi pripomogle k večji aktivnosti promocije zdravja pri delu), -obveščanje zaposlenih o aktivnosti o promociji zdravja pri delu tudi v internem glasilu družbe, -izšolana pooblaščenca za preprečevanje mobinga, -otroke zaposlenih peljemo 1 teden brezplačno v Baško in decembra organiziramo obdarovanje otrok zaposlenih, -organizacija izobraževanj s poudarkom na team building, medsebojno sodelovanje, interno komuniciranje, premagovanje stresa,....
*Priloga:	Fotografija



